



**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
OPĆINA MARČANA**

Jedinstveni upravni odjel

KLASA:112-03/20-01/01

URBROJ: 2168/05-04-20-04

Marčana, 09. siječnja 2020.

Na temelju članka 29. stavka 3. i članka 19. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i regionalnoj (područnoj) samoupravi ("Narodne novine", br. 86/08., 61/11., 15/18. i 112/19.), u svezi objavljenog oglasa za prijam u službu u Jedinstveni upravni odjel Općine Marčana na određeno vrijeme – spremač/ica, pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Marčana, objavljuje

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE
PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA, PODRUČJA PROVJERE
ZNANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PROVJERU**

1.OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Spremač obavlja slijedeće poslove:

- čisti uredske i druge prostorije Općine Marčana,
- čisti i uređuje okoliš zgrade u kojoj su smještene prostorije Općine Marčana,
- čisti sportsku dvoranu u Marčani i njezine prateće prostorije,
- čisti i uređuje okoliš zgrade sportske dvorane u Marčani,
- povremeno pomaže u jednostavnijim tehničkim i administrativnim poslovima,
- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika

2.PODACI O PLAĆI

Koeficijent radnog mjesta određuje se primjenom odredbi članka 3. Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Marčana („Službene novine Općine Marčana“, br. 8/10.).

Osnovica za obračun osnovne plaće određuje se sukladno odredbi članka 2. Odluke o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Marčana („Službene novine Općine Marčana“, br. 8/10. i 8/13.).

Uvećanje plaće s osnova radnog staža određuje se primjenom odredbi članka 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine, br. 28/10.) i članka 82. Pravilnika o radu.

Obračun bruto plaće na radnom mjestu Spremač vrši se temeljem slijedećih kriterija i mjerila:

- 1.Koeficijent radnog mjesta za obračun plaće: 1,07,
- 2.Važeća osnovica za obračun plaća u iznosu od 3.200,00 kuna bruto,

3. Uvećanje temeljem radnog staža za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše za 20%.

Koeficijent za obračun plaće službenika uvećat će se s osnove dugogodišnjeg radnog iskustva u tijelima uprave (državnim, županijskim, gradskim, općinskim), i to:

- za 4 -% ako službenik ima 20 do 29 godina radnog iskustva u upravi,
- za 8 - % ako službenik ima 30 do 34 godina radnog iskustva u upravi,
- za 10 -% ako službenik ima preko 35 godina radnog iskustva u upravi.

3. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji su podnijeli urednu i pravodobnu prijavu te koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa, a istima će se poziv uputiti putem web stranice Općine Marčana i oglasne ploče.

Testiranje kandidata sastoji se od pisanog testa kojim se provjerava poznavanje propisa navedenih u pravnim izvorima za provjeru znanja objavljenima na web stranici Općine Marčana.

Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja iz područja provjere znanja, isključivo vezana za pravne izvore za pripremanje kandidata za provjeru (5 pitanja od koji svaki točan odgovor nosi maksimalna 2 boda – ukupno 10 bodova).

Tijekom testiranja nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti.

Testiranje traje 30 minuta.

Nakon provedenog testiranja kandidata utvrdit će se broj ostvarenih bodova pojedinog kandidata iz pisanog testa, predočit će se ti rezultati kandidatima, te će se provesti intervju sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz testiranja.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad na poslovima radnog mjesta za koje je raspisan oglas. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova. Svaki član Povjerenstva zasebno boduje svakog kandidata, te se broj bodova Povjerenstva utvrđuje kao prosječni broj bodova koji se dobije temeljem bodovanja svih članova Povjerenstva.

Nakon provedbe testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja pročelniku Jedinственog upravnog odjela Općine Marčana izvješće o provedenom postupku s rang listom kandidata, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva.

4. PRAVNI IZVORI ZA PROVJERU ZNANJA

Pravni izvor za pripremanje kandidata za provjeru je - **STATUT OPĆINE MARČANA** („Službene novine Općine Marčana“, br. 7/09., 02/13. i 04/13. – pročišćeni tekst), dostupan na web stranici Općine Marčana (www.marcana.hr).

NAPOMENA: Na web stranici Općine Marčana www.marcana.hr i na oglasnoj ploči Općine Marčana objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja i intervjua, i to najmanje pet dana prije održavanja testiranja.

PROČELNIK
Zlatko Cetina, v.r.